

Bilancio sociale

Anno 2024

Fondazione Infermeria Cesare Vercellone e.t.s.



Con l'anno 2024 la Fondazione Infermeria Cesare Vercellone e.t.s. presenta la terza edizione del Bilancio Sociale ai sensi degli articoli 14 del Dlgs 117/2017.

Il documento depositato al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore rappresenta un fondamentale strumento di trasparenza e informazione a disposizione degli stakeholder (lavoratori, cittadini, pubbliche amministrazioni....) con una comunicazione da effettuare con specifiche modalità definite da linee guida nazionali come più avanti seguite.

Il termine inglese 'stakeholder' può essere definito e tradotto 'portatori di interessi' tanto che quindi il bilancio sociale deve rispondere alla domanda: nell'interesse di chi la Fondazione Infermeria Cesare Vercellone mette in atto la propria attività? Qual è lo scopo dell'attività? E che risultati ha raggiunto per i suoi 'portatori di interessi'?

Sicuramente i primi e principali soggetti interessati alla nostra attività sono le persone fragili che necessitano di cure e le loro famiglie e qui c'è il significato della nostra operatività come Ente del Terzo Settore ed è il senso per il quale ogni giorno con attenzione, umanità e dedizione tutte le risorse umane occupate, di ogni ordine e grado, lavorano e si impegnano per garantire una assistenza di qualità agli destinatari dei nostri servizi.

Nel seguito, con le 8 sezioni previste da normativa, sono riportate le informazioni ritenute più utili e rilevanti per una più facile comprensione, con trasparenza e chiarezza e con la speranza che i numeri e le considerazioni contenute nel documento possano contribuire a rafforzare sempre di più la fiducia e l'apprezzamento verso la R.S.A.

Boerio Pierluigi

1) METODOLOGIA

Il bilancio sociale della fondazione segue le linee guida varate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il decreto del 4 luglio 2019 e rispetta quanto previsto dall'art. 14 comma 1 del Dlgs 117/2017 e dall'art. 9 comma 2 del Dlgs 112/2017 pubblicato sulla G.U. n. 186 del 9 agosto 2019, in quanto con proventi ed entrate annue comunque denominate, l'Ente ha superato un milione di Euro venendosi ad assoggettare ai previsti più stringenti obblighi previsti per tali situazioni.

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

2.1 identità e dati anagrafici

Denominazione	Fondazione Infermeria Cesare Vercellone e.t.s.
Sede	Via Donatori Sangue n. 3/5 -13881 Cavaglià -BI
Data iscrizione al R.U.N.T.S.	23.05.22, repertorio n. 32046, prot. 0019587
Sezione	Altri Enti del Terzo Settore
Partita IVA	00491100020
Codice Fiscale	81001910025
Settore attività prevalente (Ateco)	87.30 Strutture di assistenza residenziale per anziani e disabili
Forma giuridica	Fondazione
Data decorrenza personalità giuridica	06 febbraio 2019
Estremi riconoscimento	Determina Regione Piemonte n. 49 del 21.01.2019 rif. Art. 4 comma 2 L.R. 12 del 02.08.2017
Atto costitutivo e statuto vigente/aggiornato	10 maggio 2022
P.E.C.	infermeriavercellone@cert.infermeriavercellone.it

Ente non commerciale
Area territoriale di operatività

Si
Biellese

sede operativa: via Donatori Sanguine n. 3/5

Regione Piemonte, provincia Biella, comune 13881 CAVAGLIA

tel.: 016196538 – 016196033. Mail segreteria@infermeriavercellone.it

Sito Web www.infermeriavercellone.it

2.2 Origini

La figura della fondazione, così come oggi appare dalla anagrafica del precedente paragrafo e con tutte le trasformazioni che l'hanno caratterizzata in oltre due secoli e mezzo, trae origine con l'atto di ultima volontà dell'avv. Cesare Vercellone in data 14 febbraio 1776, testamento redatto dal notaio Pietro Antonio Lucca presso la stessa abitazione del testatore in Cavaglia.

L'utilizzo di quel patrimonio ed i lasciti che ne seguirono, hanno permesso, da allora, lo svolgimento ininterrotto di servizi sociali alla comunità, ben seguendo le normative di legge che di tempo in tempo ne hanno regolato l'attività lasciando traccia in alcuni documenti con i quali è stata modificata la forma giuridica (Ospizio, Opera Pia, Congregazione di Carità, fino ad Ospedale, Asilo, Infermeria, IPAB, Fondazione, Ente del Terzo Settore) ma mai le finalità e annoverando anche la preziosa presenza delle Suore di Carità Immacolata Concezione di Ivrea tra il mese di dicembre del 1890 fino al 1990.

Il patrimonio viene inizialmente 'regolato' dalla legge Crispi n. 6972 del 17 luglio 1890. In seguito l'istituzione viene 'interessata' dalla legge n. 2841 del 30 dicembre 1923 che di fatto individua gli Istituti di Pubblica Assistenza e Beneficenza in alcuni di quegli organismi che con la legge Crispi erano soltanto Istituzioni Pubbliche di Beneficenza.

Con la legge 847 del 3 giugno 1937 viene istituito l'E.C.A. - Ente Comunale di Assistenza - con lo scopo di assistere soggetti e famiglie che si trovano in condizione di particolare necessità prevedendo sostanzialmente la trasformazione della 'beneficenza elemosiniera' in assistenza organizzata e funzionale ed il subentro nel patrimonio, nella attività e nella gestione di tutte le istituzioni presenti in ogni comune per l'assistenza e così fu anche per la Vercellone. Tanto che, seppur per breve tempo, è l'Ente Comunale di Assistenza che gestisce i sussidi ai poveri e malati. L'istituzione viene infatti presto decentrata dall'ECA con Regio Decreto del 28.04.1938 e classificata come 'Infermeria e Ospedale Cesare Vercellone' con finalità ricovero, mantenimento ed assistenza per anziani con una gestione affidata ad una amministrazione autonoma composta dal presidente nominato dal Prefetto di Vercelli e 4 membri nominati dal Podestà del comune di Cavaglia.

Il primo statuto organico della 'Infermeria Cesare Vercellone' di cui disponiamo è del 25 settembre 1955 a cui seguì un successivo del 23 marzo 1972 ed un altro approvato dalla Regione Piemonte il 19.07.1993 con 18 articoli.

E' poi la legge Regionale n. 1 del 08.01.2004 che all'art. 57 precisa che alla amministrazione ordinaria e straordinaria delle IPAB, (fino alla entrata in vigore della legge sul loro riordino) già amministrate dagli ECA, si provveda con un Collegio Commissariale composto da 5 membri e rappresentando la base per l'avvio di quel processo di riordino (attivatosi con la legge 02. agosto 2017) e da poco concluso: così al 05.02.2019 l'ente diventa soggetto giuridico di diritto privato 'fondazione' con un nuovo statuto poi aggiornato e rivisto con specifico atto notarile per essere conforme al dettato del Dlgs 117/2017 per la successiva iscrizione al Registro Unico Nazionale Terzo Settore il 23.05.2022.

2.3 Missione, valori, finalità

La Fondazione garantisce l'accoglienza presso la propria Struttura residenziale di anziani non autosufficienti o parzialmente autosufficienti con interventi e servizi sociali nonché prestazioni

sanitarie e socio-sanitarie così come indicate dall'art. 5 comma 1 lettere a), b), c), d) del Dlgs 117/2017 e tali richiamate all'art. 2 del vigente Statuto dell'Ente.

Il perimetro delle attività statutarie come sopra previsto è, per altro, più ampio di quelle, al momento, effettivamente realizzate, lasciando un ampio spazio ad ipotesi di iniziative sulla assistenza domiciliare con implementazione dei servizi anche con attività sul territorio alle quali ormai tende in modo evidente ed esplicito la normativa nazionale e l'orientamento della Regione Piemonte con obiettivo di ridisegnare un sistema di offerta che potenzi la residenzialità, la semi-residenzialità e le cure domiciliari come risposta ai crescenti bisogni sociali. Se il Biellese presenta l'indice di vecchiaia più alto della Regione e tra i più alti in Italia, anche il nostro comune da questa tendenza non si dissocia come si può notare al successivo paragrafo 7.3.

Lo strumento di base per il raggiungimento della Mission è il rispetto della persona nella sua interezza ed i valori di riferimento sono così individuati e delineabili:

- onestà e correttezza;
- imparzialità e pari opportunità,
- riservatezza e rispetto dell'ambiente,
- osservanza dei principi e delle normative vigenti.

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

La forma giuridica è quella della fondazione, con durata illimitata.

Il consiglio di amministrazione, così come previsto dall'art. 7 del vigente statuto è formato da 5 membri così nominati:

- n. 2 consiglieri nominati dal comune di Cavaglià
- n. 1 consigliere nominato dall'AVIS comunale di Cavaglià
- n. 1 consigliere nominato dalla Croce Rossa Italiana – Comitato di Cavaglià
- n. 1 Parroco pro - tempore della Parrocchia di San Michele Arcangelo di Cavaglià (o suo delegato) quale membro di diritto.

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo esecutivo a cui è affidata la conduzione della fondazione nel rispetto della Mission e dello Statuto.

Al termine dell'esercizio il consiglio era formato da 5 consiglieri nelle persone di :

Boerio Pierluigi	- presidente	cf : BROPLG53A29C363L
Barbirato Walter	- vice presidente	cf: BRBWTR50M05H523N
Cappai Sebastiana	- consigliere	cf : CPPSST53D61A948P
Grasso Emanuela	- consigliere	cf: GRSMNL59A48C363Z
Tezzon Cesare Claudio	- consigliere	cf: TZZCSR50C13L939T

L'attuale C.d.A. è in carica dal 14 gennaio 2020 ed esaurisce il proprio mandato con la approvazione in data 08/04/2025, del 5° bilancio di esercizio riferito al 31.12.24 e con la esposizione del presente bilancio sociale.

Non esistono altri soggetti con cariche istituzionali al di fuori di quelle figure previste dallo Statuto e dalla D.G.R. 45 del 30 luglio 2012.

Nel corso del 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito per deliberare nelle seguenti date e con gli evidenziati argomenti:

-08/03: rinnovi e proroghe incarichi professionali anno 2024

“ : beni mobili di proprietà comunale in uso alla Fondazione: presa d'atto del verbale della G.C. n. 144 del 29.11.2023 con trasferimento del titolo alla Fondazione

“ : assistenza mantenimento operativo Privacy come da regolamento UE 2016/679: designazione DPO dott.sa Gallia Bettina

“ : autorizzazione prestazione occasionale infermiera dott.sa Giordano Monica

“ : valutazione rischio stress lavoro correlato (slc) nella R..S.A. , supporto psicologico al personale dipendente: incarico alla psicologa dott.sa Goi Alessandra

-09/04 : scadenza appalto cooperativa gestione servizi socio-assistenziali , pulizia e sanificazione,

lavanderia, stireria, guardaroba, mensa e riassetto stoviglie al 30.04: valutazione offerte e determinazioni

-24/04 : esame ed approvazione bilancio di esercizio al 31.12.23 con relazione del Revisore Legale

-16/05 : approvazione bilancio sociale 2023

-24/06 : Intervento per installazione climatizzatore area comune al 1° piano

“ : Sistemazione area ex gazebo fronte uscita sala animazione a lato cortile Avis. Assegnazione lavori ditta Edillonetto sas

“ : realizzazione muretto di recinzione giardino, lato nord, confine proprietà Conte Gerardo: assegnazione lavori ditta Edillonetto sas

08/07 : accettazione donazione Bechaz Franco

23/09 : anticipo T.F.R. infermiera M.B.

“ : rinnovo convenzione e determinazioni su compenso direttore sanitario Dott. Berto

“ : adeguamento trattamento economico dipendente T.C.

“ : adeguamento trattamento economico dipendente S.C.

03/10 : aumento rette di degenza ospiti

09/10 : nomina membro di competenza della Fondazione nel consiglio di amministrazione della scuola materna Paritaria 'A. Tua' di Cavaglià

29/11 : conferimento incarico di Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione a Ing. Chiara Uras in sostituzione dell'ing. Luca Rosazza Manuel

4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

4.1 Personale assunto dall'Ente: (con retribuzione definita in base a ccnl Uneba)

1 Direttore di Struttura/coordinatore/infermiere; 1 Responsabile amministrativo; 2 Infermiere; 7 OSS (servizio del mattino); 1 animatrice

4.2 Personale di cooperativa : La Cometa Assistenza SCS: (con riferimento ccnl Cooperative Sociali)

7 OSS (servizio pomeridiano e notturno); 4 ausiliari (servizio pulizia); 1 addetto lavanderia ; 3 operatrici cucina (servizio ristorazione in subappalto alla ETHIC FOOD)

4.3 Personale con rapporto di lavoro autonomo professionale

1 Direttore Sanitario; 1 Fisioterapista

4.4 Soggetti esterni

con rapporti che in alcuni casi risultano contrattualizzati con specifici obblighi ed adempimenti codificati (R.S.P.P., DPO della Privacy, consulente fiscale, consulente del lavoro, consulente legale, consulente per il sistema informatico, Medico Competente, psicologo stress lavoro correlato....)

4.5. Volontari

La Fondazione valorizza l'opera del volontariato evidenziandolo anche all'art. 2 dello statuto tra i propri scopi.

Il nostro volontariato, organizzato nella Associazione Noi per Voi o.d.v. (con un proprio bilancio) opera nella Struttura in virtù di una specifica convenzione che ne regola l'attività. I volontari erano in n. di 18 al 01.01.2024 ed in n. di 19 al 31.12.2024. Tutti sono iscritti in specifico registro vidimato a norma dell'art. 17 comma 1 del dlgs 117 e assicurati contro gli infortuni e le malattie connesse allo svolgimento della attività nella Struttura, nonché per la responsabilità civile verso i terzi. Alla copertura dei premi di assicurazione provvede la fondazione.

Il volontariato, legato da solide, storiche e comuni finalità sociali con l'ente, rappresenta una importantissima risorsa che sta collaborando efficacemente con il servizio di animazione così da

aver elaborato, (anche grazie agli ampi spazi interni per la vita comune di cui la R.S.A. dispone), con una preziosa sinergia, un 'progetto' di animazione articolato sulla intera settimana:

- lunedì pomeriggio -ginnastica dolce e recupero della scrittura
- martedì pomeriggio - tombola
- mercoledì e venerdì mattina - attività manuali creative o laboratorio cucina
- mercoledì e venerdì pomeriggio - attività manuali creative o laboratorio cucina o proiezioni vari
- giovedì mattina - lettura e dialogo
- giovedì pomeriggio (quindicinale) - Santa messa

e inserendo, periodicamente, compleanni, eventi musicali, feste religiose e non, momenti di incontro con le varie associazioni locali, gite sul territorio, uscite per merende, gelato, pranzi e cene in struttura con parenti e amici.

5) OBIETTIVI E ATTIVITA'

La fondazione gestisce la Residenza Sanitaria Assistenziale in immobile di proprietà del comune di Cavaglià in virtù di un contratto di comodato d'uso gratuito trentennale scadenza 30 aprile 2035 e giusta autorizzazione al funzionamento ASL Biella n. 227 del 05.10.2012 e di accreditamento n. 717 del 16.11.2010. La Struttura dispone di 44 p.l. di cui 40 in R.S.A. e 4 in R.A.A.

Degli ospiti inseriti: al 31/12/2024

I cavagliesi sono 24	di cui	donne n. 19
		uomini n. 5

Nel corso del 2024:

N. RICHIESTE RICEVUTE	39	di cui	residenti	15
			non residente	24
N. INSERIMENTI	14	di cui	residenti	10
			non residenti	4
N. RICHIESTE NON ACCOLTE	17	di cui	residenti	3
			non residenti	14
ANCORA IN LISTA DI ATTESA	8	di cui	residenti	2
			non residenti	6

L'accoglienza si realizza con precedenza ai residenti di Cavaglià o territorio Biellese, o fuori, purchè i parenti di riferimento risiedano nel Biellese.

Nella Struttura, attraverso un lavoro di equipe multidisciplinare che tiene conto dei bisogni, delle aspettative e delle priorità dell'assistito, nonché delle abilità perse e di quelle residue, si attuano programmi di riabilitazione e riattivazione funzionale per le funzioni recuperabili e programmi di attività espressive, culturali e ricreative tramite specifici laboratori attivati dal servizio di animazione come sopra evidenziato e tese a favorire l'integrazione nel gruppo e l'affettività.

L'attività di animazione, tra le azioni realizzate nelle diverse aree, è quella che ha evidenziato i risultati e gli effetti più apprezzati.



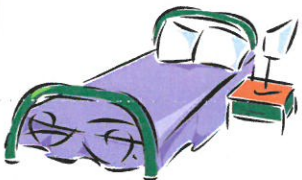
ACCOGLIENZA e PERSONALE

	Ottimo	Buono	Discreto	Insufficiente	Molto scarso
	😊	😊	😊	😞	😞
Come valuta le informazioni, ricevute <u>prima dell'ingresso</u> nella struttura?	56 %	40 %	1 %		
Come valuta le informazioni avute e la gestione delle pratiche amministrative <u>al momento dell'ingresso</u> nella struttura?	48 %	52 %			
Come valuta il personale MEDICO	48 %	48 %	1 %		
Come valuta il personale INFERMIERISTICO	61 %	35 %	3 %		
Come valuta il personale O.S.S. dipendente Ente (Mattino)	54 %	38 %	4 %	4 %	
Come valuta il personale O.S.S. della Cooperativa (Pomeriggio Notte)	46 %	50 %	4 %		
Come valuta il personale Direttivo, Amministrativo e di Coordinamento	68 %	24 %	8 %		
Come valuta il personale FISIOTERAPICO	33 %	29 %	21 %	17 %	
Come valuta l' ANIMATRICE	81 %	15 %	4 %		
Come valuta il personale ADDETTO ALLE PULIZIE	54 %	35 %	4 %	8 %	
Come valuta il personale PORTINERIA/CENTRALINO	61 %	35 %	4 %		



ATTIVITÀ e SERVIZI PROPOSTI

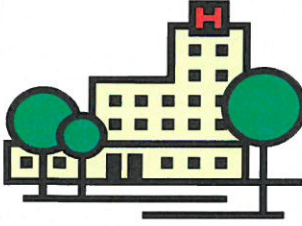
	Ottimo	Buono	Discreto	Insufficiente	Molto scarso
	😊	😊	😊	😞	😞
Come valuta le attività di Fisioterapia?	25 %	25 %	25 %	25 %	
Come valuta il servizio di Animazione?	69 %	19 %	12 %		
Come valuta le Attività ricreative (feste, svago,...)?	80 %	20 %			
Come valuta il servizio di Assistenza spirituale e/o religioso?	34 %	54 %	4 %	4 %	4 %
Come valuta l'Offerta informativa dell'ente (incontri, comunicazioni...)?	56 %	32 %	12 %		
Come valuta gli orari di ingresso visitatori/parenti?	56 %	38 %	4 %		
Come valuta, in generale, l'Attenzione verso le necessità personali?	40 %	52 %	4 %	4 %	

 LA STRUTTURA E GLI SPAZI	Ottimo	Buono	Discreto	Insufficiente	Molto scarso
					
Come valuta la pulizia degli ambienti comuni (atri, scale, corridoi, ecc.)?	52 %	44 %	8%		
Come valuta il riscaldamento dei locali?	69 %	23 %	8%		
Come valuta il condizionamento estivo dei locali?	29 %	46 %	25 %		
Come valuta gli arredi e le attrezzature in genere?	34 %	54 %	8%	4%	
Come valuta la sua stanza in merito all'illuminazione?	42 %	50 %	4%	4%	
Come valuta la sua stanza in merito alla pulizia?	46 %	42 %	12 %		
Come valuta la sua camera in merito alla funzionalità dell'armadio e del comodino?	46 %	42 %	8%	4%	
Come valuta la sua stanza in merito alla possibilità di personalizzarla?	42 %	39 %	15 %	4%	
Come valuta gli spazi esterni dell'ente a sua disposizione (aree verdi, cortili, percorsi)?	35 %	46 %	11 %	4%	4%
Come valuta la segnaletica all'interno dell'ente?	36 %	60 %			4%

 SERVIZIO DI RISTORAZIONE	Ottimo	Buono	Discreto	Insufficiente	Molto scarso
					

Come valuta la QUALITÀ delle pietanze?	28 %	60 %	8%		4%
Come valuta la QUANTITÀ delle pietanze?	33 %	62 %		4%	
Come valuta, in termini di varietà, i menu stagionali proposti?	90 %	50 %	12 %	8%	
Come valuta gli orari in cui sono serviti i pasti?	36 %	56 %	4%	4%	
Come valuta la pulizia dei piatti, bicchieri, posate, ecc?	50 %	46 %	4%		
Come valuta la pulizia dei locali in cui sono serviti i pasti?	50 %	42 %	8%		

 SERVIZI ALBERGHIERI	Ottimo	40 %	16 %		
					
Come valuta il servizio lavanderia/guardaroba interno?	44 %	40 %	16 %		
Come valuta il servizio di barbiere-parrucchiere interno?	54 %	38 %	8%		
Come valuta il servizio bar/distributori automatici interno?	35 %	52 %	13 %		
Come valuta la tempestività negli interventi di manutenzione ordinaria?	30 %	57 %	9%	4%	

 GENERALI	Ottimo				
					
Come valuta complessivamente la nostra Struttura?	48 %	44 %	8%		
Rispetto alle sue aspettative iniziali, in generale, che giudizio da sulla soddisfazione delle sue attese?	54 %	38 %	8%		

Anche la attività di fisioterapia, sempre richiesta da ospiti e parenti, resta fondamentale per migliorare l'autonomia e le abilità, utili per le funzioni quotidiane come l'igiene personale e nel momento del pasto: una buona capacità di muoversi rende la persona più sicura e più capace di svolgere questi elementari ma importanti compiti, aumentando quindi anche l'autostima e la percezione di sé. Purtroppo la fisioterapia resta una area che, per il raggiungimento di questi obiettivi, presenta criticità e come tale dovrà essere oggetto di specifici interventi di potenziamento.

6) SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

6.1. Provenienza delle risorse economiche

(Non è stata effettuata, nel periodo di riferimento, attività di raccolta fondi , né sono state svolte, ancorchè consentite, attività

diverse in maniera secondaria o strutturale rispetto alla principale ai sensi dell'art. 6 del Dlgs 117/2017)

RENDICONTO RICAVI ANNO 2024

MESE	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	TOTALE ANNUO
OSPITI	CONV.	8	8	8	9	9	10	10	10	11	12	11	
	PRIV.	35	36	35	34	35	33	34	33	34	32	31	
TOTALE OSPITI		43,00	44,00	43,00	43,00	44,00	43,00	44,00	43,00	44,00	44,00	42,00	
ASL BI anziani		€ 7.775,95	€ 7.180,11	€ 7.675,29	€ 8.132,32	€ 9.235,52	€ 8.987,93	€ 11.655,06	€ 9.941,66	€ 11.786,75	€ 14.711,50	€ 13.512,30	€ 124.625,17
ASL BI disabili		€ 1.166,22	€ 1.090,98	€ 1.166,22	€ 1.128,60	€ 1.166,22	€ 1.128,60	€ 1.447,38	€ 1.207,14	€ 1.168,20	€ 1.207,14	€ 1.168,20	€ 14.252,04
ASL Città di Torino		€ 1.260,77	€ 1.179,43	€ 1.260,77	€ 1.220,10	€ 1.260,77	€ 1.220,10	€ 1.563,23	€ 1.304,79	€ 1.262,70	€ 1.304,79	€ 1.262,70	€ 15.404,94
ASL TO4 anziani		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ASL VC		€ 1.434,37	€ 1.341,83	€ 1.434,37	€ 1.388,10	€ 1.434,37	€ 1.388,10	€ 1.779,43	€ 1.484,59	€ 1.436,70	€ 1.484,59	€ 1.436,70	€ 17.527,74
Consorzio IRIS		€ 868,31	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 881,93	€ 510,10	€ 281,45	€ 281,45	€ 231,12	€ 281,45	€ 231,12	€ 3.808,38
Ospiti		€ 83.233,81	€ 82.816,16	€ 84.630,65	€ 82.844,55	€ 82.506,58	€ 82.441,08	€ 87.289,44	€ 82.782,27	€ 83.009,97	€ 83.364,59	€ 79.986,27	€ 1.000.369,04
TOTALE MENSILE		€ 95.749,43	€ 93.616,50	€ 96.175,30	€ 94.881,12	€ 96.497,39	€ 95.687,91	€ 104.033,99	€ 97.011,90	€ 99.487,44	€ 102.364,06	€ 97.764,13	€ 1.175.987,30
		€ 10,00	€ 8,00	€ 8,00	€ 8,00	€ 12,00	€ 12,00	€ 18,00	€ 10,00	€ 10,00	€ 10,00	€ 10,00	€ 126,00
		MEDIA MENSILE						€ 97.998,94	0,928 %				
		MEDIA MENSILE 2023						€ 97.097,64					
		RICAVI ANNO 2024											€ 1.175.987,30

media mensile ricavi anno 2023 : E 97.097,64
media mensile ricavi anno 2024 : E 97.998,94
(riconducibili alle sottoindicate tipologie di rette)

- rette private: E 1.000.369,04
- rette integrate: E 3.808,38
- rette convenzionate: E 171.809,88

L'esercizio 2024 chiude con un avanzo di amministrazione di E 55.520,10, importo influenzato e comprendente entrate extra gestionali e straordinarie (contributi e lasciti non necessariamente replicabili!) per Euro 32.578,87 così da ridurre in risultato della gestione ordinaria ad E 22.941,23. Non avendo la Fondazione, per sua natura, finalità di lucro e quindi non necessità di distribuire proventi, avanzi di gestione e/o riserve ma piuttosto valorizzare e sempre migliorare la qualità dei servizi resi agli ospiti, il valore può essere comunque considerato di soddisfazione con un grazie per l'impegno profuso da tutto il personale.

6.2..Previsioni

Perdurando la costanza della totale occupazione dei posti letto disponibili, allo stato attuale non si intravedono, nel breve termine, fattori o elementi (ora prevedibili) che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali. Tuttavia in sede di programmazione sull'anno 2025, una doverosa attenzione è stata posta sulla ipotesi di possibili incrementi di costi per luce e gas e sulla purtroppo certezza del maggior peso del costo del lavoro, considerate le conseguenze sul conto economico, derivanti dai rinnovi dei c.c.n.l. comparto UNEBA e Cooperative.

La previsione di tali future criticità ha reso opportuni interventi di mitigazione degli effetti negativi sul bilancio 2025 con la determinazione delle nuove rette di degenza che, con decorrenza 01.12.2024, sono evidenziate nel prospetto che segue:

RETTE PRIVATE in vigore dal 03/10/2024 per nuovi ingressi

	RAA	Bassa intensità	Medio bassa intensità	Media intensità	Media intensità	Medio alta intensità	Alta intensità	Alta incrementata
	0-1-2-3-4	5	6	7	8	9	10 e 11	12
camera singola	€ 2.050,00	€ 2.150,00	€ 2.300,00	€ 2.450,00	€ 2.550,00	€ 2.550,00	€ 2.650,00	€ 2.750,00
die	€ 67,40	€ 70,68	€ 75,62	€ 80,55	€ 83,84	€ 83,84	€ 87,12	€ 90,41
camera doppia	€ 1.950,00	€ 2.050,00	€ 2.200,00	€ 2.350,00	€ 2.450,00	€ 2.450,00	€ 2.550,00	€ 2.650,00
die	€ 64,11	€ 67,40	€ 72,33	€ 77,26	€ 80,55	€ 80,55	€ 83,84	€ 87,12
SUPPLEMENTO CAMERA SINGOLA				€ 3,29 /die	€ 100,00/mese			

Il mantenimento dell'equilibrio economico – finanziario dell'ente (possibilità di coprire i costi con le rette di degenza) poggia e regge comunque ed in ogni caso, fino alla sostenibilità delle rette stesse da parte delle famiglie degli ospiti ed in relazione ai supporti che il sistema pubblico potrà assicurare. La Fondazione ha aderito alla misura attivata in regione Piemonte ' Scelta sociale/bonus residenzialità' che prevede un contributo mensile di Euro 600 (erogati direttamente alla Struttura) per 24 mesi sussistendo determinati requisiti soggettivi in capo all'ospite. Al 31.12.24 nella nostra R.S.A. ne beneficiano n. 2 ospiti nei confronti dei quali l'ente rinuncia, come da normativa, a futuri aumenti di rette. Tale provvedimento, purtroppo, non è più attivo per nuove richieste ed anche il numero degli ospiti in convenzione Asl , come riscontrabile da prospetto 6.1 non registra incrementi di interesse.

6.3 Fatti di rilievo 2025

L'avvio dell'esercizio ora in corso, registra criticità organizzative legate alla gestione di malattie e prescrizioni mediche su più casi di risorse umane in area socio assistenziale, causa assenza sul mercato di offerte per corrispondenti professionalità, criticità che, pure se superate generano comunque oneri aggiuntivi non irrilevanti per costi sostituzione personale.

7) ALTRE INFORMAZIONI

7.1 Generali

- L'Ente non ha contenziosi e/o controversie in corso di nessun genere. Anche la relazione con il sindacato si presenta con un confronto costruttivo;
- gli amministratori non percepiscono compensi;
- le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi non sono superiori del 40% rispetto a quelli previsti per le medesime qualifiche dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del dlgs 15 giugno 2015 n. 81;
- l'acquisto di beni e servizi è avvenuto per corrispettivi non superiori al loro valore normale e previo opportuni confronti tra più offerte;
- le prestazioni di servizi avvenute a condizioni di mercato;
- non sono stati corrisposti interessi passivi ad Istituti di credito né ad alcun altro soggetto;
- la R.S.A. fa parte delle reti associative UNEBA e Rinata aps e ets ed intrattiene attivi scambi di informazioni con altri Enti del Terzo Settore con analoghe finalità, in area Biellese;
- la fondazione adotta la raccolta differenziata dei rifiuti con particolare attenzione ai rifiuti speciali
- ai dipendenti sono riservati trattamenti conformi al ccnl di riferimento indipendentemente dal genere attuando per tutti gli operatori i prescritti corsi di formazione e di aggiornamento

La Fondazione stipula annualmente:

- Partnership per servizio civile;
- convenzioni con il Comitato C.R.I. di Cavaglià per servizio ritiro e consegna farmaci e materiale sanitario presso Farmacia Ospedaliera dell'Ospedale di Ponderano;
- accordi con Enti formatori (Consorzio Iris, Casa di Cura di Moncrivello/Trompone....) per stage finalizzati a garantire ad aspiranti OSS la possibilità di sviluppare esperienze di tirocinio (nel corso del 2024 ne ha beneficiato n. 1 operatrice per un totale di 140 ore.

Strumenti informativi per il pubblico:

La valorizzazione del ruolo dei famigliari degli ospiti avviene stimolando la loro partecipazione alla vita della R.S.A. con regolare informazioni sulle attività sociali, educative e culturali organizzate al proprio interno tramite comunicazioni Mail, cartelli e utilizzo del sito anche per la pubblicazione delle principali delibere della fondazione.

Assistenza religiosa:

Sono rispettate tutte le convinzioni religiose degli ospiti ed è operativa la convenzione del 20 maggio 2022 con la Diocesi di Biella per il servizio di assistenza religiosa cattolica.

Proposte alla proprietà:

-L'ente ha predisposto un progetto per la trasformazione degli attuali 4 posti letto Residenza Alberghiera in 4 p.l. R.S.A. e la creazione di 2 nuovi p.l. R.A.A. aggiuntivi. L'iniziativa per un costo complessivo preventivato di E 113.781 ha raccolto un orientamento favorevole anche dalla Regione ed è stato trasmesso al Comune di Cavaglià a cui compete, quale soggetto comodante e proprietario dell'immobile, la ricerca delle coperture finanziarie e la cura della eventuale realizzazione.

-Pure alla proprietà, come già avvenuto nel recente passato, viene riproposta:

. l'opportunità di migliorare gli spazi esterni alla Struttura. Si suggerisce, con riferimento al lato nord, di valutare l'acquisto dell'area (ora in situazione di degrado) attigua alla esistente recinzione, da destinare a zona verde con percorsi pedonali;

. la necessità di provvedere ad alcune opere di manutenzione straordinaria sull'immobile.

7.2 Patrimoniali

Con atto pubblico di accettazione eredità in data 4.11.24 sono pervenuti all'ente beni mobili per un valore di E 1.560,00; beni immobili terreni per un valore di E 2.000,00 e beni immobili civile abitazione per un valore di E 125.800,00 : il tutto risultante da lascito testamentario del benefattore Bechaz Franco e regolarmente inseriti in bilancio a valori di perizia tra le immobilizzazioni materiali non strumentali.

7.3 Demografia del Comune

Si inserisce in questa parte della sezione, (lasciando al lettore, ed agli stakeholders qualsiasi considerazione), il prospetto dell'andamento demografico nel comune di Cavaglià negli ultimi 40 anni, quale strumento di analisi per future iniziative e/o investimenti/interventi in area socio-assistenziale.

Anno	nati	morti	popolazione	di cui over 65	di cui over 80	fascia 0 /30
1980	29	35	3.211			
1985	29	38	3.490			
1990	42	46	3.583			
1995	27	50	3.594	642	167	
2000	30	33	3.689	724	193	
2005	33	41	3.672	761	173	1.277
2010	23	32	3.623	809	220	1.157
2015	19	43	3.591	880	285	1.100
2018	30	41	3.626	916	300	1.055
2019	20	46	3.570	934	315	1.005
2020	21	56	3.561	953	314	985
2021	23	59	3.566	955	296	983
2022	21	56	3.532	961	299	939
2023	23	55	3.501	959	308	900
2024	20	50	3.486	965	301	919

8) MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo in carica, che ha anche la funzione di revisore legale dei conti (quale revisore unico ai sensi dell'art. 31 del Dlgs 117/2017) è stato nominato dal Consiglio di amministrazione con delibera in data 08.03.2024 ed è rappresentato dal Rag. Terzoglio Gianpiero CF: TRZGPR53M03C155L con un compenso annuo di Euro 1.000 (mille).

A norma dell'art. 30 comma 7 del codice del Terzo settore l'Organo di Controllo ha esercitato compiti di monitoraggio sugli aspetti: relativi alle attività sociali in conformità con le disposizioni di cui al Dlgs 117/2017 art. 5,6,7,8, e cioè :

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5 comma 1 ;
- rispetto di tutte le formalità per le operazioni di raccolta fondi (per altro, come già detto non attuata dalla fondazione nel corso del 2024);
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro attraverso la destinazione del patrimonio (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque determinate) per lo svolgimento della attività statutaria;
- l'osservanza dei divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili o avanzi di gestione a lavoratori, collaboratori, amministratori.

Il tutto come meglio descritto dal Revisore nella relazione che accompagna, quale allegato essenziale, il bilancio di esercizio 2024 della Fondazione.

*Fondazione
Infermeria Cesare Vercellone e.t.s.
Il Presidente
Boerio Pierluigi*